



DYNAMIC GOSPEL
NEW EUROPE

CONVERSATION
AND GATHERING

Septiembre Conversación

Tabla de Contenido

Bienvenidos	3
Instrucciones	5
Una Perspectiva Intercultural de la Iglesia en Misión en Europa	8
Movilización	14

Bienvenidos

Ahora es septiembre, muchos Grupos de Impacto estarán empezando de nuevo después del verano y algunos grupos empezarán por primera vez. En cualquier caso, todo lo que necesitas está aquí.

Una de las características de la Nueva Europa es la presencia de muchos cristianos del Sur Global viviendo, trabajando y adorando con nosotros. Desde su inicio, la Conversación y Reunión Lausana Europa 20/21, ha buscado reunir a gente de varias naciones, culturas y generaciones, para que la nueva Europa pueda ser impactada de nuevo por el Evangelio Dinámico. La Conversación de septiembre 2020 anima a los Grupos de Impacto a que reflexionen sobre la nueva realidad.

Aprenderemos cosas sobre la iglesia intercultural de un pastor de Zimbabue en Reino Unido. Y mientras reflexionamos otra vez sobre la misión movilización, escucharemos una entrevista con un misionero keniano en Europa.

Si tiene alguna pregunta, por favor no dude en enviarnos un correo electrónico a conversation@lausanneeurope.org

Y si acabas de empezar tu Grupo de Impacto, o estás confundido sobre de qué se trata, entonces mira las páginas de introducción a la Conversación y los Grupos de Impacto para saber más.

Misión Intercultural

En nuestra serie de reflexiones sobre cuestiones clave para la misión en Europa hoy, este mes vamos a mirar la cuestión de la misión intercultural y de las iglesias interculturales. Dios ha movilizado su iglesia global para traer a los creyentes del Sur Global a muchas de nuestros pueblos y ciudades. Anderson Moyo, escribe su experiencia de plantar una iglesia intercultural en Sheffield, Reino Unido. Antes de tener tu Grupo de Impacto, asegúrate de leer su profundo artículo.

Movilización

Nos gustaría que escucharas otro Podcast en preparación para el Grupo de Impacto de este mes. Esta es una entrevista con Brenda Armoni, una joven mujer keniana con vino a Europa cuatro años antes como misionera. Una transcripción de la entrevista está también disponible para leer.

Instrucciones

1. Presentaciones y Oración

Da tiempo para que todos se presenten si este es tu primer Grupo de Impacto. Pide a alguien que ore pidiendo que Dios os hable mientras nos reunimos.

2. Iglesia Intercultural

La migración ha cambiado la faz de la iglesia en Europa. Desde luego, hay muchos europeos viviendo, trabajando y adorando en muchas partes de Europa, pero durante las últimas décadas, cientos y miles de iglesias han sido plantadas en Europa por africanos, latinoamericanos y asiáticos. Algunas de estas congregaciones reúnen a adoradores exclusivamente desde sus propias comunidades en la diáspora. Pero muchas tienen el deseo de alcanzar a la población de su país anfitrión, y algunos están buscando a propósito a plantar iglesias internacionales que reflejen la realidad de la nueva Europa.

Lee el artículo de Anderson Moyo “Una perspectiva de la iglesia intercultural sobre la Misión en Europa” y después discute las siguientes preguntas en tu Grupo de Impacto:

1. Anderson Moyo razona que las iglesias interculturales son “críticas para el avance del Evangelio en el siglo XXI”. ¿Por qué dice eso? ¿Qué te llama la atención desde su perspectiva de líder de iglesia del Sur Global que trabaja en Europa hoy?
2. Todas las iglesias, pero particularmente las iglesias interculturales, son una expresión de “diversidad en la unidad y unidad en la diversidad”. ¿Intentas celebrar las diferencias culturales en tu iglesia/ organización/ lugar de trabajo y si no, ¿cómo puedes hacer eso? ¿Has visto eventos interculturales que proporcionan oportunidades para compartir el Evangelio?
3. Anderson debate que la naturaleza intercultural de la iglesia es un reto para los líderes de la iglesia para

implicarse con cuestiones de identidad y justicia racial. ¿Se tratan las cuestiones de raza y justicia desde el pulpito o, de otras formas, en tu iglesia? ¿Está siendo la iglesia una voz profética en tu país en cuanto a estos temas? ¿Qué escrituras deberían estar informando nuestro comportamiento y acciones en lo que se refiere a la situación de injusticia racial y discriminación?

3. Movilización

Ahora queremos pensar un poco sobre cómo Dios ha estado movilizándolo a la iglesia para la misión en el mundo. Deberías haber oído ya el podcast de Brenda Amondi antes del Grupo de Impacto. Cuando estés junto con tu grupo, debería considerar las siguientes preguntas:

1. ¿Qué ejemplos has visto en tu situación, de Dios movilizándolo a su pueblo para que comparta el Evangelio en Europa? ¿Cuáles han sido los retos y oportunidades de esto para tu iglesia/organización/lugar de trabajo?
2. ¿Hay una iglesia u organización en tu área o en otro sitio en el mundo con la que podrías colaborar de una forma similar a lo que has oído en el podcast para fomentar la movilización para la misión en Europa hoy? ¿Cuáles serían los fuertes y los puntos débiles de tal colaboración?
3. ¿Cuáles son las cuestiones que han surgido en tu iglesia/ organización/ lugar de trabajo debido a las diferencias culturales y cómo las tratáis?

4. Oración

Asegúrate siempre de dejar suficiente tiempo para orar juntos cada vez que os reunís. He aquí unos puntos de oración para la Conversación de este mes.

1. Ora que como la Iglesia en Europa (y la Iglesia Global), podamos reconocer y celebrar nuestra diversidad racial y cultural y aprender a acoger lo distinto.
2. Ora pidiendo la gracia de Dios para poder fijarnos en la Gran Comisión (Mateo 28:16-20), para que hagamos discípulos como una iglesia unificada en Cristo, incluso en nuestra diversidad. Como iglesia en Europa, que se vea que somos gente de paz que

recibe los misioneros que Dios nos manda para ayudar a construir el Reino de Dios (Lucas 10:1-12)

3. Ora pidiendo la sabiduría y el discernimiento de Dios para ser capaz de identificar las áreas de división entre nosotros y otros- sea en nuestras culturas o etnicidades, prácticas eclesíásticas, etc. Arrepintámonos de estas y busquemos reconciliación mientras celebramos la belleza de nuestra diversidad. Tengamos el valor suficiente para buscar construir puentes, perdonar y pedir perdón y usar nuestra voz profética para romper el desesperante ciclo de racismo.

5. Haz tu contribución a la Conversación

De verdad queremos oír de vuestro Grupo de Impacto después de cada sesión. Por favor, dedica unos minutos a resumir lo que habéis oído de Dios, los puntos culminantes de la discusión y cualquier pregunta que haya surgido, en el recuadro de comentarios que hay justo debajo.

[IR A LA CONVERSACIÓN](#)

Una Perspectiva Intercultural de la Iglesia en Misión en Europa

Por Anderson Moyo

[Ir al artículo en línea](#)

Del Sur Global al Norte Global: una historia misionera

Uno de los retos más desalentadores a los que me he enfrentado en toda mi vida fue el de reubicarme del espiritualmente vibrante Sur Global al espiritualmente tibio Norte Global, concretamente cuando me mudé de mi Zimbabue de nacimiento a mi país de adopción, Reino Unido, un paisaje espiritual diferente pero un campo de misión fascinante. Yo era un joven misionero entusiasta de África encargado de establecer una iglesia multirracial y multicultural en una sociedad postmoderna. Mi familia tenía que guiarse por un terreno desconocido en términos de marco legal y social, contexto cultural y

espiritual, aunado a toda la cuestión de injusticia social y prejuicios en diferentes niveles de la vida y ministerio.

Durante épocas de búsqueda de Dios, comprendí que Dios de verdad estaba trabajando en mí en áreas de oración y fe, así como mi capacidad para desarrollar genuinas amistades interculturalmente. Mi perspectiva había sido aumentada y mi visión global de alcanzar a gente de otras naciones estaba echando raíces en mi corazón. Me di cuenta de que la cara de la misión había cambiado, ¡es europea! La Europa del siglo XXI se había convertido en uno de los campos de misión de más rápido crecimiento para el ministerio transcultural.

Mi historia es típica de los misioneros africanos en Europa. Fui marcado por el shock cultural inicial, la falta de preparación e inadecuación. Un importante punto de reflexión para mí fue que, aunque había hecho algo de formación ministerial en África, encontré lapsus significativo en mi comprensión de la práctica del ministerio en un contexto que está dominado por el nominalismo, donde la cultura cristiana está entrelazada con los “dioses de Europa”: el dinero, la riqueza y el consumismo.[i]

Tuve que descubrir que, en la misión europea, las cuestiones de nacionalismo[ii], migración, diáspora, la relación de la iglesia y la injusticia racial todos afectaban a la Missio Dei (misión de Dios) a diario y tenían un peso directo en la Missio Ecclesiae (misión de la iglesia).

Desarrollo de una filosofía de ministerio para una iglesia intercultural en Gran Bretaña.

Me recuerda el extremadamente complejo mundo étnico del primer siglo evidenciado por la multiplicidad de naciones reunidas en Jerusalén para Pentecostés en Hechos 2. La agenda misionera de Hechos viene de un Dios misionero (Hechos 1:8). El esquema del discipulado

misionero fue explicado en Mateo 28:16-20. Afrontando muchos retos, hemos estado en un viaje para desarrollar una filosofía ministerial relevante y para plantar una iglesia intercultural.

Una iglesia intercultural es una comunidad de creyentes centrada en Jesús que intencionalmente celebra la creatividad de Dios escuchándose empáticamente unos a otros. Kirk Sims ve la unidad en la comunidad de iglesias interculturales como un signo de la obra del ministerio del Espíritu Santo y su amor como un claro testimonio del mundo a nuestro alrededor.[iii] Dice que la gente en tales iglesias reconoce que su ceguera espiritual limita sus perspectivas del Evangelio y, así pues, desea tener gente diferente a ellos hablando a sus vidas y viceversa.

Características de una iglesia intercultural

En primer lugar, una iglesia intercultural, debe irradiar un sabor intercultural.

Mi mujer y yo tenemos el privilegio de ser parte de una iglesia en el Reino Unido que ha conseguido reunir a gente de varias razas, étnicas y culturas. Una de las estrategias a las que estamos acostumbrados es a crear

un espacio seguro para la conversación y celebración de la diversidad multiétnica. Una forma en la que lo hemos hecho es celebrando un evento internacional llamado “Sabor del mundo”, donde celebramos un tema o actividad que es común a la mayoría de las culturas representadas en la ciudad, pero expresado de una forma especial. Algunos de los temas que hemos tratado son la hospitalidad, los ritos matrimoniales y la celebración de eventos importantes. Entonces usamos unas lentes bíblicas como común denominador para enmarcar el mensaje bíblico. Este evento anual internacional siempre termina con una fiesta famosa por su cocina internacional. Los diferentes platos deliciosos son preparados y presentados por la gente en nuestra comunidad por varias culturas. Estos eventos juntan a la comunidad y crean un “espacio seguro” para que tengan lugar conversaciones multiétnicas en un ambiente informal mientras que al mismo tiempo permite a la iglesia presentar el mensaje del Evangelio de una manera contextualmente relevante. ¡Hemos visto a la comunidad caldear la “iglesia” y explorar el cristianismo!

La mayoría de las iglesias en Europa están viendo cambios demográficos importantes, y a menudo son las

iglesias interculturales las que tiene su dedo en el pulso de las corrientes que soplan en nuestras comunidades, así como la comprensión de la diversidad del mundo de Dios debido a su reflejo de las comunidades a las que ministran. Así pues, una congregación intercultural exhibe mejor la expresión trinitaria de la diversidad en la unidad y la unidad en la diversidad. Aunque las iglesias interculturales no son un perfecto espejo del cielo, han hecho una autopista que abre muchas barreras que inhiben que la gente de diferentes razas, culturas y orígenes se unan.

En segundo lugar, un equipo de liderazgo con una mente flexible para la expresión del ministerio.

El equipo de líderes en iglesias interculturales debe ser abierto de mente en su aproximación a la práctica ministerial. Las iglesias interculturales tienden a estar constantemente adaptándose por la entremezcla de diversas gentes y culturas, diferentes estilos de adoración, varias lenguas y formas prestadas algunas veces, de todas las tradiciones cristianas.[iv] Mi experiencia de ser parte de un equipo de liderazgo en una iglesia intercultural es que, sus modelos de misión deben reflejar todo el espectro mundial del Evangelio y la salvación universal de

Dios por medio de Jesucristo, sin importar su tamaño o composición inicial.

Nuestra liturgia (oración, cantos, predicación) necesita ser lo suficientemente flexible para reflejar la diversidad mientras al mismo tiempo permanece constante respecto al que adoramos, la centralidad del mensaje del evangelio, y las creencias centrales de nuestra fe evangélica. Es la responsabilidad del equipo de liderazgo para mantener la *Missio Dei* al frente de la iglesia y su atractivo puede ser evidente, especialmente si la iglesia “anda como habla” y “habla como anda”.

Como parte de esta articulada flexibilidad de mente, el equipo de liderazgo en una iglesia intercultural tiene que implicarse en cuestiones de identidad y justicia racial en lo que toca al Cuerpo de Cristo. Para procesar juntos los acontecimientos del mundo actual de justicia racial la iglesia tiene que pensar sobre cómo puede proporcionar liderazgo en tiempos como estos. Tenemos que enmarcar nuestra respuesta a la injusticia racial de tal forma que todo el mundo pueda ver el amor de Dios vivido tanto en nuestro mensaje como en nuestras acciones. El mandamiento central que Jesús da es amar a Dios y amar a nuestro prójimo. Una iglesia intercultural es un punto de

observación para vivir este mensaje y un espejo a emular para la sociedad. Nuestra iglesia ha necesitado tener conversaciones sobre el tema de cómo la raza, la injusticia y el Evangelio se entrecruzan.

En tercer lugar, una iglesia intercultural inicia la Implicación Social

Las iglesias interculturales con foco misionero buscan superar las barreras sociales y culturales que emanan de sus paradigmas estereotipados, introduciendo acción social como una iniciativa misionera. Nuestra iglesia empezó un proyecto de proporcionar una comida de dos platos preparados en la sede de la iglesia por los menos privilegiados de la ciudad. Los líderes del proyecto reúnen un equipo central de voluntarios para ocuparse el proyecto y también crean la oportunidad a los privilegiados de la comunidad de ser voluntarios en esta “iniciativa comunitaria” fundada y gestionada por la iglesia. El proyecto atrae a un diverso rango de gente de todos los orígenes, así como profesionales que estaban interesados en cambiar la comunidad.

A través de esta iniciativa, a la gente no solo se le da una comida, sino que se crean oportunidades para hacer

amigos en la comunidad. Pudimos orar por los que estaban abiertos a ello, y ofrecer apoyo práctico a los que lo necesitaban. Para una iglesia del siglo XXI que busca ser relevante en Europa, la cuestión no es cómo de bien conocemos a la gente sino cómo de bien tratamos a gente de todas las etnias y orígenes. Si nuestra actitud es buena (amor y cuidado), si nuestras acciones son buenas (servir con amor ágape) y si nuestra disponibilidad es buena (abiertos a Dios para que nos use cuando Él quiera), entonces las conversaciones pueden fluir pronto en una relación que puede llevar a un discipulado.

La implicación social es pues, un canal para la misión holística y una estrategia eficaz para construir un puente de capital social para evangelizar comunidades. La misión cristiana de una iglesia local intercultural debe también ser redentora a la hora de actuar en cuestiones sociales y preocupaciones espirituales en las sociedades europeas como la drogadicción, alcoholismo, crisis de embarazos, presión espiritual, y delincuencia juvenil. Al hacer esto, la iglesia en general está proclamando el Evangelio redentor holístico que tiene compasión social y amor ágape que trasciende barreras étnicas y sociales.

Finalmente, hacer discípulos es una estrategia misionera para la movilización.

Mientras todo lo anterior son reflexiones importantes de una iglesia intercultural en Europa, la cuestión del discipulado misionero, puede pasarse por alto. La iglesia está llamada a ser un movimiento misionero, dedicado a hacer discípulos que reproduzcan a ellos mismos. El ethos y ADN de un proceso de discipulado es hacer discípulos que hagan discípulos de todas las naciones entablando relaciones. Las relaciones son indispensables en las iglesias interculturales donde el discipulado tiene lugar en contextos diversos donde la gente está a diferentes niveles de comprensión y se enfrentan a barreras como el lenguaje, y los recursos y demás.

En términos de movilización, una iglesia intercultural no solo está formando a un grupo de gente, sino que tiene el privilegio de equipar a líderes emergentes de todo el globo para alcanzar fronteras más allá del hemisferio occidental. Aquí es donde entra la idea de cooperación: iglesias con la misma mentalidad colaboran para crear un “espacio de aprendizaje global” para el bien de la misión de Dios. La iglesia local intercultural es integral a la misión y el propósito de Dios. Por la migración, somos

privilegiados en Europa porque no tenemos necesariamente que salir a misiones extranjeras como era el caso en un pasado no muy lejano, sino que las naciones ¡están ahora a nuestra puerta! A medida que los compañeros de misión del Sur Global entran en el Norte Global para proclamar a Cristo, el concepto de misión como “de todo el mundo a todo el mundo”, es ahora una realidad global. Así pues, tenemos el potencial de alcanzar a las naciones más rápidamente de lo que podemos imaginar.

Conclusión

Basado en el modelo intercultural de la iglesia de Antioquía de Hechos 11, mi reflexión es que las iglesias interculturales no solo son bíblicas sino también críticas para el avance del Evangelio en Europa en el siglo XXI. Hay algunas características que se pueden recoger de las iglesias que trabajan en varias partes de Europa, pero espero que las pocas que han sido discutidas te hayan estimulado. Esta es una era de oportunidades misioneras para la iglesia local para participar de cualquier manera posible para dar a conocer a Cristo entre la gente que llamas tú “prójimo”.

Referencias

- [i] Olof Edsinger, ‘How can we overcome the gods of Europe.’ Vista (35), 3 March 2020. Accessed on 6 August 2020.
- [ii] Jim Memory, ‘Reconciliation in the Conflicted Continent.’ Lausanne Movement Europe Impact Group Conversations. June 2019. Accessed 8 September 2020.
- [iii] Kirk Sims, “3 Things You Shouldn’t Expect in an Intercultural Church.” Seedbed. Accessed on October 26, 2015.
- [iv] Lisa Lloyd, ‘The Mission of the International Church.’ Vista (26), January 2017. Accessed 6 September 2020.

Movilización

Por Janet Sewell

[Ir al artículo en línea](#)

ESCUCHE EL PODCAST EN [iTUNES](#) | [SPOTIFY](#) | [GOOGLE PLAY](#) | [STITCHER](#)

Esta es una entrevista con Brenda Armoni, una joven mujer keniana con vino a Europa cuatro años antes como misionera.

Transcripción

Billy Graham

Tenemos una tarea proclamar el mensaje de salvación en Jesucristo. Toda la iglesia debe ser movilizada para llevar todo el Evangelio a todo el mundo. Esta es nuestra llamada. Estas son nuestras órdenes.

Janet

Hola a todo el mundo. Me llamo Janet Sewell. Soy parte del equipo que compone el material de la conversación y el grupo de impacto cada mes. Este mes vamos a mirar al thread de movilización. Vamos a estar hablando a una

misionera del Sur Global que está trabajando aquí en Europa y averiguando cómo está movilizand o Dios a los misioneros no europeos que están de hecho trabajando junto a las iglesias europeas. Así que estoy hoy aquí con Brenda Amondi. Hola, Brenda.

Brenda

Hola, hola Janet.

Janet

Ella casualmente, también es parte del equipo que compone el material de la conversación y el grupo de impacto. Así que somos miembros del equipo y estamos conociéndonos un poco mejor en esta conversación. Bien, Brenda, ¿quién eres? Dime, ¿de dónde eres? ¿Qué haces?

Brenda

Ok, como habéis oído, me llamo Brenda Amondi y soy de Kenia. Así que procedo de Kenia originalmente, pero actualmente, estoy trabajando en calidad de misionera aquí en Europa, concretamente en Inglaterra, con base en Londres, así que trabajo con la iglesia anglicana. Y somos un equipo de misioneros de Kenia, enviado a este lado del mundo para venir y proclamar a Cristo.

Janet

Estupendo. Y ¿cuánto tiempo has estado aquí?

Brenda

Este es nuestro cuarto año, vinimos aquí en septiembre de 2016. A mitad del otoño.

Janet

¡Guau!

Brenda

Sí, ¡te puedes imaginar! El tiempo fue un shock.

Janet

Eso iba a decir. ¿Cómo era el tiempo en Kenia en esa época del año?

Brenda

Bueno, somos un país tropical. Puedes imaginarte. Puedes imaginarte, tenemos sol la mayor parte del año, hay un mes de frío y cuando digo frío es como 15 grados.

Janet

Ok, sólo para poner esto en contexto, me crie, nací y me crie en Islandia. Tenemos un mes cálido al año y eso es, de 15 a 20 grados.

Brenda

Guau, es lo opuesto, tenemos un mes de frío y sinceramente, si baja mucho, digamos, ¿diez grados? Eso es mucho frío para nosotros. Así pues, sí, fue una buena experiencia a pesar de todo.

Janet

Sí, me imagino. Pues hálame del proyecto que estáis haciendo aquí en Londres.

Brenda

Pues lo que estamos haciendo aquí es colaboración entre tres continentes, de hecho. Tres iglesias de tres continentes. Hay una iglesia en Kenia, la que me envía, que es la Nairobi Chapel Church. Y así Nairobí Chapel ha

estado en colaboración con una iglesia en EE UU, en Indianápolis, llamada Grace Church. Y creo que la colaboración ha sido durante más de 20 años. Entonces, recientemente, estas dos iglesias, decidieron colaborar con una iglesia en Londres, concretamente la diócesis de Londres bajo la iglesia anglicana, así que una de nuestras visiones de la iglesia de Kenia es plantar iglesias. Y la visión para 2021 era plantar 300 iglesias y de estas 300, 30 de ellas serían iglesias de ciudades puerta de entrada y Londres era una de las iglesias que era una de las ciudades en las que habían esperado plantar una iglesia. Así fue como se llegó a la colaboración entre Kenia, EEUU y Londres. La colaboración, pues empezó mucho antes de que viniéramos. Era algo de lo que se había tenido una visión, se había apoyado y orado, y entonces, en 2016, cuatro de nosotros fuimos enviados aquí desde Kenia y dos familias de América, y nuestra iglesia anfitriona era una iglesia anglicana, a la actualmente sirvo en este momento.

Janet

¿Cómo ha impactado la colaboración el ministerio aquí en Londres?

Brenda

Nuestra iglesia anfitriona realmente es, creo una bendición porque es una iglesia que yo diría es multicultural, porque creo que hubo un domingo que tuvimos más de 30 nacionalidades representadas. Así que anualmente, decidimos tener un evento que celebre todas las culturas que tenemos dentro de la iglesia, y a través de eso, mucha gente se sienta apreciada, vista y reconocida. Y de nuevo, una de las organizaciones colaboradoras que tenemos con la iglesia en Londres se llama Lee Abbey London. Y Lee Abbey es un hostel que alberga a estudiantes internacionales. Así que allí tienes una mezcla de mucha gente de diferentes partes del mundo. Y hacemos ministerio pastoral allí, vamos allí semanalmente para sus devocionales semanales. Y a través de eso, muchos de ellos llegan a unirse a nuestra comunidad eclesial. Y a través de eso, dado que son gente que viene a Londres para poco tiempo, dos o tres años como mucho. Estas personas se han sumergido en la iglesia; sirviendo con algunos de ellos nos damos cuenta de su talento musical o para la enseñanza o simplemente siendo parte del equipo de bienvenida. Y aunque los perdemos, durante dos o tres años, el impacto que tienen, la vivencia, es enorme, porque alguien vuelve a su país y

de hecho decide continuar y entonces empezar en Londres. Hemos tenido muchos testimonios de gente de diferentes partes del mundo. Tenemos de Kazajstán que han vuelto y empezado un ministerio de música. Hemos tenido gente de Rusia, ella volvió y empezó un ministerio de mujeres. Tenemos a alguien de Brasil, que vino solo para un año de servicio en Lee Abbey London, se unió a St. Luke Church. Y después volvió a San Paulo y dijo que quería formarse como pastor. Así que estos testimonios nos animan, seguro. Deja que te advierta, si eres misionero, una de las cosas que no verás son testimonios tangibles. Sí, y eso es lo que no te dicen cuando te envían para ser misionero. Pero a largo plazo, el impacto a largo plazo que llegas a experimentar es reconfortante, te anima. Y para ser sincero, aunque no tenemos actualmente plantada la iglesia que esperamos tenemos a estas alturas, a los cuatro años, puedo decir que muchas otras iglesias han sido plantadas por la gente que vino, estuvo con nosotros y volvió a su país. Tenemos testimonios de China. Una señora que vino, no sabía mucho de Cristo, y volvió como una de esas personas que todos quieren en su familia para saber más sobre Cristo, y cuando pienso en esas cosas, uno recuerda porqué hace

lo que hace, aunque no pueda ver resultados inmediatos tangibles. Sí.

Janet

Vosotros estáis impactando el mundo, literalmente. Quiero decir, Kazajstán, Rusia, China, Brasil. Es increíble. El impacto de cuando reunimos múltiples culturas, alcanza hasta sus países y sus ciudades de origen.

Brenda

Decididamente e incluso volviendo a Londres, hemos tenido a gente mudándose del área donde estamos, nosotros estamos en el área de Chelsea. Pero hay gente que se ha mudado al norte o al sur de Londres y después han ido a empezar otros ministerios, gente que se ha ido a formar como ministros, gente que ha empezado grupos de discipulado, y de nuevo, no es solo de todas partes del mundo sino incluso cada parte de la ciudad es impactada de alguna manera. Así es y sinceramente, a veces me siento y me doy cuenta de que debemos empezar a mirar a la plantación de iglesias de una forma totalmente diferente, no de la forma tradicional, porque la forma tradicional era que ibas a una comunidad en la que probablemente tenías un edificio preparado para que la gente vinera y la iglesia se convierte en el edificio primero

antes de la gente alrededor, pero de esta manera, tal y como lo vemos, el impacto es que de hecho construyes una comunidad alrededor de la gente. Y la comunidad llega a construir otra comunidad y discípulos donde quiera que vaya. Así que esto en sí mismo es plantación de iglesias porque vuelves al corazón de la iglesia que es una comunidad de gente que cree en la misma fe en Jesucristo y quiere crecer juntos en las cosas de Dios.

Janet

Amen.

Brenda

Sí, creo que mi reto aquí, me apasiono tanto hablando, es como que la gente debería dejar de mirar la plantación de iglesias como edificio y empezar a verlo como comunidades que se reúnen y no importa dónde se reúnan, pueden reunirse en una casa, pueden reunirse en un espacio abierto. Dios te bendiga si tienes un edificio, aleluya si no, eso no debe ser una barrera.

Janet

Y quiero decir, COVID-19 y los confinamientos nos han mostrado que la iglesia puede existir digitalmente también.

Brenda

Exactamente en cualquier sitio.

Janet

En cualquier sitio y estamos viendo que también en las iglesias perseguidas, en Irán, y en todo el globo. Se reúnen por WhatsApp porque es una plataforma segura. Cuando no pueden reunirse físicamente.

Brenda

Sí, sí. Y oímos testimonios de esas iglesias clandestinas, consiguen crecer mucho más rápido que construir iglesias físicamente. Y llegamos a preguntarnos, ¿qué estamos haciendo mal? Creo que porque están construyendo comunidades de personas. Sin embargo, por otro lado, estamos tan empeñados en construir y mantener edificios en los que nadie quiere entrar. Y a veces, algunos de estos edificios son intimidatorios, seamos sinceros. Edificios, como, ¿de verdad quiero entrar? y empiezas a hacerte preguntas: ¿soy lo suficientemente santo para entrar? Pero, sin embargo, nunca se trata de un edificio sino de una comunidad de personas que tú llegas a discipular, digamos, discípulas discípulos que hacen discípulos.

Janet

Amen. Exactamente. Dime, ¿cómo es vuestra estrategia? ¿Cómo hacéis eso?

Brenda

Pues básicamente, hemos hecho esto básicamente a través de relaciones y déjame que te diga desde mi experiencia, que los ingleses no son la gente más fácil para hacer amigos. Pero una vez que eres amigo, puedes estar seguro de que es una amistad duradera porque ha llevado tanta constancia y ese aspecto de la relación. Así que tienes que proponértelo, de hecho. Siendo africanos, somos una cultura muy comunitaria. Está en nuestra cabeza que lo que es tuyo es mío y lo que mío es tuyo. Y es nuestro porque es nuestra comunidad. Así que pienso que eso fue una ventaja para nosotros porque nuestra estrategia es a través de las relaciones, haces amigos y a través de ello a la gente, consigues compartir tu fe a alguien y alguien siente curiosidad hacia ti, y sinceramente, he aprendido mucho, tanto como he enseñado a la gente, también he aprendido mucho. Venía con muchas ideas equivocadas. Sobre la fe, sobre la cultura, y sobre muchas otras cosas. Y al cabo de cuatro años, puedo decir sinceramente, que Dios me ha traído

de muy lejos. Y he llegado a apreciar mi cultura y la cultura de otras personas también. He llegado a apreciar mi forma de hacer iglesia como me críe allí de donde vengo, y he llegado a apreciar la forma en la se hace iglesia aquí. Y a través de esto he sabido cuando desafiar y cuando simplemente apreciar y decir: "Guau, no sabía que las cosas se podían hacer de este modo." Y reaprendí y desaprendí.

Janet

Sí, es una de mis cosas favoritas de viajar, uhm, es porque llegas a entender tu propia cultura encontrándote con otras culturas, dándote cuenta, "espera un momento, yo siempre he hecho esto de este modo". Pero no sabes que hay una forma diferente de hacerlo hasta que te encuentras con otra cultura que lo hace de forma diferente y dices: "uhm, no lo había pensado así", sabes, y se amplían tus horizontes. Eso es lo que me encanta de viajar y conocer diferentes culturas y diferente gente.

Brenda

Oh, sí. Sí. Y aunque es así, tienes sus propios retos y otras cosas. Así que es una de las mayores dificultades del trabajo, porque estamos trabajando un equipo inglés y una iglesia americana y una iglesia keniana.

Janet

¡Suenan como el principio de un mal chiste! (risas).

Brenda

Una iglesia inglesa, una iglesia americana y una iglesia keniana fueron a un bar... (risas).

Janet

Y esto pasa... (risas).

Brenda

Sí. Uno de nuestros mayores retos es la comunicación. Siendo de origen keniano, es nuestra forma más rápida de comunicación es, si es realmente urgente, llamas, si es semi-urgente, pones un mensaje de texto, y si no esperas una respuesta inmediata, simplemente pones un e-mail. No somos una cultura de e-mail. Aquí, es al revés, es e-mail, después mensajes de texto y después llamar como último recurso. Y la mayoría del tiempo recibía correos y alguien se enfadaba porque no respondía tan rápido como querían que lo hiciera. Y para mí, en mi cabeza era, si es realmente urgente, me podías haber llamado, pero hablando sobre todo esto, podías ver de hecho que las cosas pequeñas también importan, cosas como la comunicación, podemos pasarlas por alto, pero son las

pequeñas cosas de entablan una relación, las que construyen una grande. Pudimos trabajar la comunicación para que todo el mundo propusiera su forma de comunicar, como, si es urgente, por favor, llámame, si es realmente urgente y quieres una respuesta. Con el correo electrónico, también he aprendido a responder lo antes posible. Es llegar a acuerdo y darte cuenta de que es necesaria la inmersión en el mundo de esa otra persona. Y ellos tienen que estar dispuestos a la inmersión en tu mundo también.

Janet

Sí, es una calle de dos direcciones, estar dispuesto a dar y a tomar, estar dispuesto a decir: "Ok, en esta cultura..." y darte cuenta de que estas son diferencias culturales y no, sabes, quiero decir, posiblemente te vean como perezoso, sabes- "Oh, ella nunca contesta los correos", pero no lo es, es solo una distinta forma cultural de hacer las cosas. Y es para y hacernos estas preguntas y decir: "Ok, esto está pasando y es constante. ¿Es una cuestión personal? ¿Es una cuestión cultural?" ¿Y entonces simplemente estar abiertos a tener conversaciones? Sí, creo que el mayor problema con la comunicación es la ilusión de que ya ha tenido lugar.

Brenda

Sí, de hecho, sí, todo el mundo tiene una conversación en la cabeza.

Janet

Sí. ¡Pero necesita ser procesada verbalmente!

Brenda

Exactamente, tienes que expresarla, de una manera respetuosa, de una forma apreciativa y de una manera muy humilde que estás dispuesto a aprender, así como a recibir críticas. Sí, y, por otro lado, historias graciosas de diferencias en la cultura, una muy grande para mí era la comida. En la primera comida a la que fuimos, alguien nos invitó a su casa, y no somos una cultura de sándwich o una cultura de queso, queso y crackers. Así que entramos y yo pregunté a mis colegas y amigos, "Esperad, ¿es esto la comida o la comida viene ahora?". Me dan un sándwich para cenar y es como, espera, esto es un aperitivo. Esto no es comida. Queso y crackers. No somos una cultura de queso y he aprendido a comer queso en este país.

Janet

Bueno. Siendo francesa, me encanta el queso y puede

hacer toda una comida con una buena baguette y un Camembert realmente bueno. Simplemente me encanta.

Brenda

Para nosotros el pan es solo para el desayuno y nada más.

Janet

Guau. Ok.

Janet

Así que, ok, estás aquí y estás plantando iglesias. ¿Cuáles son algunas de las cuestiones que han surgido plantando una iglesia multicultural y multiétnica?

Brenda

Especialmente con una iglesia que tiene de hecho más de 20 nacionalidades representadas un domingo, uno de nuestros grandes retos es asegurarnos de que cada una de esas culturas se sienta reconocida y representada de algún modo. Así que estoy realmente contenta de que nuestro liderazgo reflejaba eso de alguna manera, no en su totalidad, pero puedes ver nuestro liderazgo y nuestra congregación, eran un punto de fusión. Dicho esto, durante nuestras reuniones, están en inglés, eso significa que el inglés no es el primer idioma de todo el mundo.

Así pues, uno de los mayores retos es tratar de incorporar a alguien, que es, por ejemplo, iraní, y no sabe mucho inglés, pero, aun así, quieres que oigan el mensaje o alguien que viene de Kenia y para quien probablemente el suajili es más comprensible que el inglés. Así que el idioma era uno de los mayores retos, y lo sigue siendo hoy. Alguien está hablando delante y porque yo también he tenido que hablar, tienes que tener en cuenta a aquellas personas para las que el inglés no es su primera lengua y no van a captar tan rápido como alguien que habla inglés todos los días. Así que tienes que...

Janet

Incluso conceptos complicados...

Brenda

Exactamente tienes que usar ilustraciones que entiendan fácilmente, tienes que usar palabras inglesas que sean lo suficientemente sencillas de comprender, y evitar el inglés ambiguo, aunque quieras transmitir tu concepto o tu mensaje.

Janet

Incluso referencias culturales...

Brenda

Incluso las referencias culturales, es muy real porque una ilustración puede estar bien para ti y otras culturas lo encontrarán ofensivo. Así que, tienes que investigar. No es cuestión de llamar a tu iglesia iglesia multicultural, o iglesia multinacional, sino en las cosas más profundas, cómo estás haciendo para incorporar a todo el mundo para que se sienta reconocido y de verdad celebrado. Puedo decir que el lenguaje ha sido una de nuestras mayores barreras. Y de nuevo, estar en una iglesia anfitriona de cultura inglesa, encontrarás que más del 50% de las cosas se harán a la manera inglesa por mucho que dé la bienvenida a otras culturas. Porque es la cultura anfitriona. Porque es así como saben hacer las cosas. Es como han hecho las cosas la mayoría de las veces. También hay espacio para aprender, pero siempre vamos al estado automático, especialmente cuando las cosas son difíciles, vuelves a lo que estás acostumbrado a hacer. Hasta el 50-60% de las cosas que hacemos... reflejan la cultura inglesa más que todas las demás culturas. Pero una de las formas que hemos intentado cuantificar es que nosotros, nos aseguramos de que anualmente hicimos eventos internacionales, y simplemente nos reunimos a comer juntos. Yo como comida de otra cultura, y aprendo

a apreciarla más. Y de ahí paso a tener una conversación, a hacer preguntas, pedir recetas, y por ahí se abre una puerta para quedar fuera de esa reunión y de la reunión del domingo. Es como, “sí, tenemos que tomar un café el fin de semana”. Y demuestra interés. Demuestra que de verdad estás interesado por esa persona.

Janet

Una de las cosas que hemos aprendido también, es invitar a gente a casa.

Brenda

Sí.

Janet

Esto es algo muy grande, especialmente para gente en la mayoría del mundo. Quiero decir, estando casada con un iraní, me doy cuenta de cuánto están unos en la vida de otros, están constantemente unos en casa de otros. Y como en Islandia, creciendo en Islandia, no era así necesariamente. Uhm, es como que íbamos a casas aquí y allá, pero era más bien algo oficial. No era este constante ir y venir. Y una de las cosas de las que nos damos cuenta moviéndonos aquí en Londres, es la importancia de tener a gente en casa, porque en cierto modo, te hace

vulnerable, tener a una persona y de alguna manera abre la posibilidad de una conversación que no tendrías en una cafetería. Es más íntimo.

Brenda

Si, de hecho, una de las cosas que encuentro muy, no raro, pero que me extraño porque la gente no está predispuesta a invitarte a su casa. Mientras que, en Kenia, especialmente con tu grupo de amigos, simplemente les dices, por favor, pásate por mi casa en cualquier momento. Y si no estoy, te dejaré la llave y tú entras y cocinas. ¡Estaba acostumbrado a eso!

Janet

¡Me encanta!

Brenda

Sí, cuando invitaba a gente a mi casa, lo encontraban un poco raro y preferían una cafetería a una casa. Pero finalmente, más y más gente llegó a aceptar la invitación y algunos me invitaban a sus casas. Y sinceramente, es cuando te vuelves, digamos, vulnerable y abierto, alguien te ve más allá del púlpito o de la reunión del domingo y ve más que tu cara y te aprecian más porque ven, “oh, Dios mío, sí tenemos cosas parecidas” o, “oh, me gusta lo

diferente que tienes, puedo aprender de eso". Sí, solo esa invitación, invitar a gente a tu espacio y después que te permitan estar en su espacio... ¡es algo incómodo! Bueno, Brenda, creo que este es el tiempo que tenemos por hoy. Muchas gracias por estar tan dispuesta a abrirte de esta manera y compartir tus experiencias. ¿Tienes algunos pensamientos finales que quieras compartir con todo el mundo antes de que acabemos hoy?

Brenda

Creo que mi última palabra es para el resto de Europa, yo incluida, porque ahora vivo aquí, es como continente o cultura anfitriona, creo que una de las cosas que podemos hacer a la gente que llega a nuestro espacio es ser gente de paz, y estar de hecho abiertos a permitir que las colaboraciones se den porque en realidad Jesús nos llama a hacer esto. Y estoy fascinada de que Jesús lo hiciera tan bien con sus doce discípulos incluso fuera de sus doce discípulos. Venían de diferentes orígenes, diferentes carreras, puedes imaginar poner a un recaudador de impuestos y a Simón el Zelote que estaba en contra del imperio romano... Y, sabes, la manera en que Jesús les llamó y les llamó bajo una cultura en Cristo y creo que eso es lo que Dios nos está llamando a hacer,

entre ellos, nuestra diversidad racial, ya sea con nuestra diversidad cultural, ya sea nuestra diversidad de fe, si evangélicos o anglicanos o pentecostales. Creo que somos llamados bajo el paraguas de Cristo y todos necesitamos volver al corazón de eso y es hora de realmente poner las diferencias innecesarias a un lado y venir juntos a trabajar como iglesia, como cuerpo de Cristo, a llevar a gente a Cristo, y sí, a la gran comisión es que Él no llamó específicamente, simplemente dijo a sus discípulos que fueran al resto del mundo y el resto del mundo es todos nosotros. Y sinceramente, si ellos no lo hubieran hecho, tú y yo nunca habiéramos tenido el mensaje de Cristo. Así que nos toca a nosotros pasarlo. Continuar con lo que Cristo nos dejó para hacer.

Janet

Si, la unidad y la diversidad, creo que es la moraleja clave de esto, es unidad universal y diversidad. Somos diversos, venimos de diferentes culturas, diferentes formas de hacer las cosas con diferentes comprensiones, diferentes instintos básicos y simplemente estar abiertos a comunicarnos unos con otros, estar abiertos a aprender unos de otros e incluirnos unos a otros en nuestra cultura materna. Brenda, muchas gracias. Y sí, gracias a todo el

mundo por escuchar. Esperamos que disfrutéis el thread podcast de este mes. Estaremos hablando pronto con vosotros.

John Stott

Nos parece más natural compartir el Evangelio a la gente a distancia que involucrarnos profundamente en sus vidas, pensar nosotros en sus problemas y en sus culturas y ver sabiduría allí.